

## Kerncijfers november 2021

# Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg



# AZw

ONDERZOEKSPROGRAMMA  
ARBEIDSMARKT  
ZORG & WELZIJN

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling



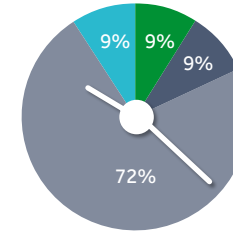
**220.900**  
werknemers



**43%\*** van de **vacatures** die organisaties hadden waren **moeilijk vervulbaar**.

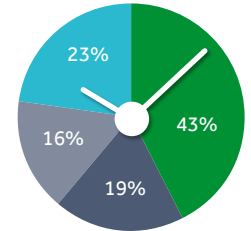


**47%** van de werknemers had te maken met langdurige **onderbezetting** op de **werkvloer**



% werknemers die meer of minder **uren wil werken** bij huidige werkgever als **verdiensten veranderen**

Meer Minder Niet meer/minder Weet niet



Gemiddeld % **werktijd** per week besteed aan

Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan kinderen

Verslaglegging

Registreren van informatie

Overige werkzaamheden



**Loopbaan en mobiliteit** werknemers

Aantal jaren de huidige functie nog willen vervullen

10,1 jaar

Aantal jaren bij de huidige werkgever willen blijven werken

11,0 jaar

Jaren

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13



**12%** van de werknemers **werkt in meerdere werk-kringen** (als werknemer en/of als zelfstandige)



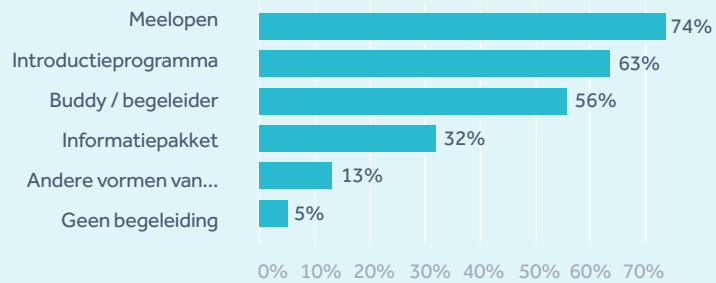
**59%** van de werknemers neemt ten minste 1x per maand deel aan een **team- of werkoverleg**

**80%** voelt **loyaliteit** naar de organisatie



\* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

### Begeleiding in de organisatie voor startende medewerkers



**73%** wil zichzelf ontwikkelen in zijn/haar huidige functie



**41%** heeft samen met de leidinggevende een **persoonlijk ontwikkelplan (POP)** opgesteld

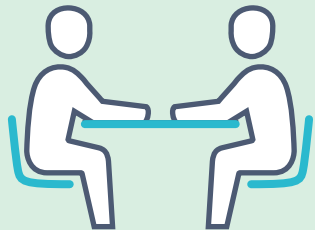
**66%** heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



**81%** is **enthousiast** over zijn/haar baan



**81%** bruist op het werk van de **energie**



**69%** van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad



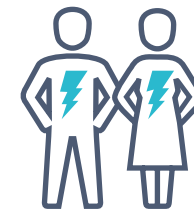
**63%** van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers



**42%\*** van de organisaties heeft **nieuwe technologie** gebruikt in de vorm van **E-learning**



**42%** wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



**81%** is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie

*\* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel*

### MEER INFORMATIE

Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW werkgevers- en werknemersenquête die in het tweede kwartaal van 2021 zijn uitgevoerd en waarover in september is gepubliceerd. Zie voor meer informatie: [www.azwinfo.nl](http://www.azwinfo.nl)

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevroegd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.