



Onderzoeksinstrument 5

Inventariseren eerste onderzoeksbevindingen

Thema 1 Ontwikkeling	Thema 2 Relatie leidinggevende en medewerker	Thema 3 Regelruimte – structuur	Thema 4 Samenwerken
<i>Algemene omschrijving</i>	<i>Algemene omschrijving</i>	<i>Algemene omschrijving</i>	<i>Algemene omschrijving</i>
Welke mogelijkheden om te leren, te ontwikkelen en door te groeien zijn er binnen de organisatie en worden ervaren op de afdeling door medewerker en leidinggevende?	Hoe is de relatie tussen de leidinggevende en medewerker, zowel technisch als persoonlijk?	Welke ruimte is er om zelf oplossingen te genereren voor problemen die zich voordoen? (Papier – praktijk – ervaring)	Hoe is de samenwerking in het team en welke effecten heeft dit op functioneren team en de relatie medewerker – leidinggevende?
<i>Belangrijkste aandachtspunten ZH</i>	<i>Belangrijkste aandachtspunten ZH</i>	<i>Belangrijkste aandachtspunten ZH</i>	<i>Belangrijkste aandachtspunten ZH</i>

Zie de gebruiksaanwijzing van onderzoeksinstrument 5 voor het invullen van de matrix met behulp van de ‘helikopterview’