



## Onderzoeksinstrument 3 Maatwerk matrix

In de maatwerkmatrix kunt u per thema specifieke aandachtspunten en kenmerken van het ziekenhuis noteren. Deze maatwerkmatrix kan samen met de 'Matrix Arbeidsverhoudingen' gebruikt worden in de gesprekken.

Deze maatwerkmatrix vult u in op basis van de informatie uit de documentenscan en de oriënterende gesprekken.

<b>Thema 1 Ontwikkeling</b>	<b>Thema 2 Relatie leidinggevende en medewerker</b>	<b>Thema 3 Regelruimte – structuur</b>	<b>Thema 4 Samenwerken</b>
<i>Algemene omschrijving</i>	<i>Algemene omschrijving</i>	<i>Algemene omschrijving</i>	<i>Algemene omschrijving</i>
Welke mogelijkheden om te leren, te ontwikkelen en door te groeien zijn er binnen de organisatie en worden ervaren op de afdeling door medewerker en leidinggevende?	Hoe is de relatie tussen de leidinggevende en medewerker, zowel technisch als persoonlijk?	Welke ruimte is er om zelf oplossingen te genereren voor problemen die zich voordoen? (Papier – praktijk – ervaring)	Hoe is de samenwerking in het team en welke effecten heeft dit op functioneren team en de relatie medewerker – leidinggevende?
<i>Belangrijkste aandachtspunten ZH</i>	<i>Belangrijkste aandachtspunten ZH</i>	<i>Belangrijkste aandachtspunten ZH</i>	<i>Belangrijkste aandachtspunten ZH</i>

 **Zie gebruiksaanwijzing behorende bij onderzoeksinstrument 3 voor de volledig matrix voor vragen per thema**