



Onderzoeksinstrument 2

Vragenlijst voor verkennende gesprekken

Doel: verkennende gesprekken houdt u om de organisatie beter te leren kennen, te verkennen hoe de organisatie tegenover arbeidsverhoudingen en ontwikkeling staat en hoe dit georganiseerd is. In deze gesprekken probeert u te achterhalen of er relevante ontwikkelingen zijn, zijn geweest of gaan komen die van invloed zijn op arbeidsverhoudingen en de ontwikkelruimte.

Wie: de gesprekspartners in de oriëntatiefase en voor de verkennende gesprekken zijn:

- Raad van Bestuur;
- management;
- P&O;
- ondernemingsraad.

Hoe: de onderstaande vragen zijn ter inspiratie en kunt u gebruiken voor het verkennende gesprek. Houdt rekening met hier niet genoemde, maar wel interessante onderwerpen die naar voren kunnen komen. Vraag daarom verder door over onderwerpen.

Verkennende vragen

1. Waarom wil dit ziekenhuis De Thermometer uitvoeren?
2. Wat is uw beeld van arbeidsverhoudingen?
3. Hoe ziet u de arbeidsverhoudingen in de teams?
4. Wat verwacht u van de leidinggevenden van de teams?
5. Kunt u iets zeggen over de samenwerking in teams?
6. Wat is ontwikkeling of ontwikkelruimte voor u?
7. Wat is het belang van ontwikkeling in de organisatie?
8. Hoe is ontwikkeling georganiseerd in de organisatie?
9. Zijn er relevante ontwikkelingen in de organisatie die van invloed kunnen zijn op arbeidsverhoudingen en ontwikkelruimte?

! Zie ook gebruiksaanwijzing behorende bij onderzoeksinstrument 2